

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АЛАПАЕВСКОЕ**

**ПРИКАЗ**

30.09.2019

№ 119

г.Алапаевск

***Об оценке эффективности деятельности руководителей общеобразовательных  
организаций муниципального образования Алапаевское***

В соответствии с приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 18.12.2018 № 615-Д «О региональной системе оценки качества в Свердловской области, от 09.07.2019 № 97-Д «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по развитию СОКО и региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», в рамках формирования системы оценки качества образования, руководствуясь Положением об Управлении образования Администрации муниципального образования Алапаевское, утвержденное Решением Думы МО Алапаевское от 29.11.2011 № 21 «Об учреждении Управления образования Администрации муниципального образования Алапаевское и утверждении Положения о нем»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское (далее – Порядок) (Приложение № 1).

2. Утвердить состав экспертной комиссии (далее – комиссия) для оценки деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское (Приложение № 2).

3. Секретарю комиссии:

1) в срок до 15 января года, следующего за отчетным, обеспечить взаимодействие с руководителями общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское по заполнению формы сбора информации по показателям оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское (приложение № 3);

2) в срок до 20 января года, следующего за отчетным, произвести сверку показателей оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

3) в срок до 25 января года, следующего за отчетным, после корректировки сведений (при наличии замечаний), уведомить начальника Управления образования Администрации муниципального образования Алапаевское о занесении сведений в форму сбора информации по показателям оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское согласно Приложение № 3 к настоящему приказу;

4) в срок до 10 февраля года, следующего за отчетным, ознакомить руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское с результатами работы комиссии.

4. Комиссии в срок до 5 февраля года, следующего за отчетным:

1) осуществить сверку и расчет достигнутых показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское согласно Приложению № 3 к настоящему приказу;

2) разработать рекомендации по повышению эффективности деятельности в адрес руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское.

5. Руководителям общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское:

1) в срок до 15 января года, следующего за отчетным, представить в Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское заполненную форму сбора информации по показателям оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское согласно Приложению № 3 к настоящему приказу;

2) в срок до 20 февраля года, следующего за отчетным, представить в Управление образования Администрации муниципального образования Алапаевское информацию о мероприятиях по повышению эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское по форме согласно Приложению № 5 к настоящему приказу.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



А.Ю. Леонтьев



**Порядок  
оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных  
организаций муниципального образования Алапаевское**

**1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское (далее - Порядок) разработан с целью проведения оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское (далее - руководители организаций).

2. Задачи оценки эффективности деятельности руководителей организаций:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем динамике эффективности деятельности руководителей организаций на основе внешней экспертной оценки их деятельности в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности руководителей организаций;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей организаций согласно полученным данным;
- формирование рекомендаций по результатам анализа в адрес руководителей организаций;
- разработка и реализация планов мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения оценки эффективности деятельности руководителей организаций..

**2. Основания и порядок проведения оценки эффективности деятельности  
руководителей организаций**

1. Основанием для оценки результативности деятельности руководителей организаций служат:

- формы федерального статистического наблюдения: ФСН ОО-1, ФСН ОО-2;
- региональная база данных обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования на территории Свердловской области;
- данные Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования» об оценке результатов выполнения диагностических работ (в рамках ежегодного мониторинга оценки качества общего образования»);
- результаты Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности;

-данные Управления образования Администрации муниципального образования Алапаевское (далее - Управление образования), образовательных организаций и муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Информационно-методический центр» (далее –ИМЦ).

2. Оценка эффективности деятельности руководителей организаций производится путем суммирования баллов по показателям оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, которые утверждаются настоящим Порядком (Приложение № 1).

3. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать количество баллов. Итоговая оценка складывается из суммы баллов в соответствии с Методикой анализа эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (Приложение № 2).

4. Для проведения оценки эффективности деятельности руководителей организаций создается экспертная комиссия (далее – комиссия), состоящая из специалистов Управления образования, ИМЦ, председателя Алапаевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Председателем экспертной комиссии является начальник Управления образования Администрации МО Алапаевское.

5. Комиссия на основе имеющихся данных (п1. Раздела 2 настоящего Порядка) осуществляет оценку эффективности деятельности руководителей организаций по утвержденным показателям. Принятое решение оформляется протоколом, который ведет секретарь комиссии.

6. Оценка эффективности деятельности руководителей организаций проводится один раз в год.

7. При ежегодном мониторинге:

- проводится сравнение значения показателей эффективности деятельности руководителей организаций;
- формируются адресные рекомендации по результатам значений показателей;
- запрашиваются планы мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения оценки эффективности деятельности руководителей организаций;
- осуществляется анализ реализации планов мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения оценки эффективности деятельности руководителей организаций.

### **3.Этапы проведения оценки эффективности деятельности руководителей организаций**

1. Оценка эффективности деятельности руководителей организаций проводится поэтапно:

- 1) подготовка и сбор информации, необходимой для проведения оценки эффективности;
- 2) проведение оценки эффективности деятельности руководителей организаций, оформляемой протоколом заседания комиссии;
- 3) ознакомление руководителей образовательных организаций с результатами оценки эффективности деятельности руководителей организаций и рекомендациями, принятыми по результатам оценки эффективности деятельности руководителей организаций;



4) разработка планов мероприятий по повышению эффективности деятельности руководителей организаций.

2. Мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности руководителей организаций, включают в себя разработку локальных актов, планов, программ, проектов; проведение сравнительного анализа результативности и эффективности деятельности; оптимизацию штатных расписаний и другие мероприятия..

#### **4. Управленческие решения по результатам оценки эффективности деятельности руководителей организаций**

1. Итоговый отчет руководителя организации с результатами оценки достижений показателей эффективности может быть включен в состав публичного отчета руководителя организации перед собранием трудового коллектива, органа государственно-общественного управления. Заключение комиссии могут быть использованы в ходе аттестации руководителя организации, стимулирующих выплат.

2. Если деятельность руководителя организации признана неэффективной, руководитель организации обязан:

- 1) разработать план мероприятий, направленный на повышение эффективности деятельности руководителя;
- 2) до 31 июня года, следующего за годом, в котором проведена оценка эффективности деятельности руководителя организации, предоставить начальнику Управления образования Администрации муниципального образования Алапаевское отчет о результатах выполнения плана мероприятий, направленный на повышение эффективности деятельности руководителя организации;
- 3) пройти курсовую подготовку в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, или по управлению качеством образования.

3. В случае несогласия руководитель организации вправе опротестовать решения комиссии, предоставив дополнительную документально подтвержденную информацию к рассмотрению на комиссии.

4. Если деятельность руководителя организации признана неэффективной повторно, начальник Управления образования Администрации муниципального образования Алапаевское предоставляет информацию в форме служебной записки Учредителю образовательной организации для принятия решения о перспективах дальнейшей деятельности данного руководителя.

Приложение № 2  
к приказу Управления образования  
Администрации муниципального  
образования Алапаевское  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Состав**  
**экспертной комиссии для оценки деятельности руководителей**  
**общеобразовательных организаций муниципального образования Алапаевское**

-Леонтьев Андрей Юрьевич, начальник Управления образования Администрации муниципального образования Алапаевское, председатель комиссии;

-секретарь комиссии,

Члены комиссии:

-Кочурова Светлана Александровна, заместитель начальника Управления образования Администрации муниципального образования Алапаевское;

-Хильченко Любовь Анатольевна, заместитель начальника Управления образования Администрации муниципального образования Алапаевское;

-Глазунова Алена Васильевна, директор муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов «Информационно-методический центр»;

-Шиляева Татьяна Валентиновна, председатель Алапаевской районной организации профсоюзов работников народного образования

Приложение № 1  
к Порядку оценки эффективности  
деятельности руководителей  
образовательных организаций МО  
Алапаевское  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Перечень показателей оценки эффективности деятельности руководителей образовательной организации  
муниципального образования Алапаевское

Номер строки	Показатели		Источник информации	Максимальное значение показателя, количество баллов
1	2	3	4	5
1.	По базовой подготовке обучающихся	<p>1. Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации</p> <p>2. Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из общего числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации</p>	региональная база данных обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования на территории Свердловской области	Показатель ниже областного уровня – 0 баллов, выше – 1 балл
2.	По подготовке высокого уровня обучающихся	1. Доля участников ЕГЭ, сдавших хотя бы один предмет на высоком уровне (80 баллов и выше)		Показатель ниже областного уровня – 0 баллов, выше – 1 балл



1	2	3	4	5
		2. Наличие участников регионального, заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	ИМЦ	Да/нет
3.	Объективность результатов внешней оценки	<p>1. Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг в рамках Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности</p> <p>2. Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов в образовательной организации согласно данным анализа ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования (далее – ФГБУ «ФИОКО»)»</p> <p>3. Отсутствие признаков необъективности оценки результатов выполнения диагностических работ (в рамках ежегодного регионального мониторинга оценки качества общего образования) и других региональных процедур оценки качества образования</p>	Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  ФГБУ «ФИОКО»	Показатель ниже областного уровня – 0 баллов, выше – 1 балл  Да/нет
4.	Условия осуществления образовательной деятельности	<p>1. Характеристики здания (зданий): не требует капитального ремонта</p> <p>2. Доля обучающихся, занимающихся во 2-ю смену</p> <p>3. Наполняемость классов</p> <p>4. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника</p>	ФГБУ «ФИОКО»  форма федерального статистического наблюдения ОО-2 (далее – ФСН ОО-2) форма федерального статистического наблюдения ОО-1 (далее – ФСН ОО-1)  ФСН ОО-1  ФСН ОО-1	Да/нет  да/нет  Выше среднеобластного уровня – 0 баллов, ниже – 1 балл  Выше среднеобластного уровня – 0 баллов, ниже – 1 балл  Выше среднеобластного



1	2	3	4	5
		<p>5 Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), которым созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями Психолого-медико-педагогическими комиссиями, от общего количества обучающихся с ОВЗ</p> <p>6. Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, в расчёте на 100 обучающихся образовательной организации</p> <p>7. Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, имеющих доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет), в расчёте на 100 обучающихся образовательной организации</p> <p>8. Наполнение официального сайта образовательной организации в сети Интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие возможности обратной связи</p> <p>9. Максимальная скорость подключения к сети Интернет (показатель в рамках приоритетного проекта «Цифровая образовательная среда»: 100 Мбит/с для города, 50 Мбит/с – для села)</p> <p>10. Наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала в организации</p> <p>11. Наличие электронной библиотеки</p>	<p>данные образовательной организации</p> <p>ФСН ОО-2</p> <p>ФСН ОО-2</p> <p>данные образовательной организации в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»</p> <p>ФСН ОО-2</p> <p>ФСН ОО-2</p> <p>ФСН ОО-2</p> <p>ФСН ОО-2</p>	<p>уровня – 0 баллов, ниже – 1 балл</p> <p>Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов</p> <p>Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов</p> <p>Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>

1	2	3	4	5
		<p>12. Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда учреждения</p> <p>13. Наличие локального нормативного акта учреждения, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля в учреждении</p>	<p>данные образовательной организации</p> <p>данные образовательной организации</p> <p>ФСН ОО-1</p> <p>ФСН ОО-1</p> <p>ФСН ОО-1</p> <p>ФСН ОО-1</p> <p>данные образовательной организации</p> <p>ФСН ОО-1</p> <p>ФСН ОО-1</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>
5.	Индивидуализация обучения	<p>1. Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям)</p> <p>2. Доля обучающихся, углубленно изучающих предметы (не менее одного)</p>	ФСН ОО-1	Да/нет
6.	Профориентация и дополнительное образование	<p>3. Наличие обучающихся по программам, реализуемым с применением электронного обучения</p> <p>4. Наличие обучающихся по программам с применением дистанционных образовательных технологий</p>	ФСН ОО-1	Да/нет
7.	Кадровое обеспечение образовательной деятельности. Формирование кадрового резерва	<p>1. Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями</p> <p>1. Укомплектованность кадрами на начало учебного года (отсутствие вакантных должностей)</p> <p>2. Доля педагогических работников в возрасте моложе 25 лет – молодых специалистов, пришедших на работу после окончания вуза или колледжа</p> <p>3. Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет</p>	<p>данные образовательной организации</p> <p>ФСН ОО-1</p> <p>ФСН ОО-1</p> <p>ФСН ОО-1</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов</p> <p>Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов</p>

1	2	3	4	5
				ниже – 0 баллов
		4. Доля педагогических работников в возрасте 65 и более лет	ФСН ОО-1	Выше среднеобластного уровня – 0 баллов, ниже – 1 балл
		5. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	ФСН ОО-1	Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов
		6. Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	ФСН ОО-1	Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов
8.	Показатели квалификации в области управления	7. Наличие педагогических работников, имеющих ученую степень/ученое звание	ФСН ОО-1	Да/нет
9.	Качество и компетенции руководящих работников	8. Участие педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства 1. Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних 3 лет	данные образовательной организации, ИМЦ данные образовательной организации	Да/нет Да/нет
		1. Прохождение руководителями добровольной независимой оценки профессионального квалификации (с 2020 года)	в рамках приоритетного проекта «Учитель будущего»	Да/нет
		2. Наличие у руководящих работников ученой степени/ученого звания	данные образовательной организации	Да/нет
		3. Участие руководителей в конкурсах педагогического мастерства	данные образовательной организации	Да/нет
		4. Привлечение внебюджетных средств	данные образовательной организации	Да/нет
10.	Неэффективные	1. Отсутствие обоснованных обращений работников,	данные образовательной	Да/нет



1	2	3	4	5
	показатели или показатели с негативными последствиями	<p>обучающихся общеобразовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации</p> <p>2. Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов)</p> <p>3. Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний</p> <p>4. Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий</p>	<p>организации</p> <p>данные образовательной организации</p> <p>данные образовательной организации</p> <p>данные образовательной организации</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>

Приложение № 2  
к Порядку оценки эффективности  
деятельности руководителей  
общеобразовательных организаций  
МО Алапаевское

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Методика анализа эффективности деятельности руководителя общеобразовательной  
организации муниципального образования Алапаевское**

1. Оценка эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации муниципального образования Алапаевское (далее – образовательная организация) проводится в соответствии с установленными критериями оценки эффективности деятельности по типам организаций.

2. Для обеспечения более корректного сравнения эффективности руководителей организации разбиваются в соответствии с численностью обучающихся на следующие группы:

1-я группа – ОО с количеством классов-комплектов до 11;

2-я группа – ОО с количеством классов-комплектов от 12 до 23;

При отсутствии значений отдельных индикаторов у образовательной организации (например, отсутствии данных о результатах ЕГЭ из-за отсутствия выпускников 11-х классов) возможным будет использование среднего значения по группе.

3. Для каждого индикатора устанавливается максимально возможное значение.

Значение показателя	Количество баллов
Отсутствие	0
Наличие	1

В случае если индикатор имеет негативную окраску, то присвоение баллов осуществляется в обратном порядке. В дихотомических вопросах (вопросах, в которых предусмотрены варианты ответа «да/нет») максимальный балл индикатору присваивается при ответе «да», 0 баллов – при ответе «нет».

4. Значение показателя рассчитывается методом суммирования индивидуальных значений индикаторов.

5. Значение среднеобластного показателя рассчитывается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области 1 раз в год (в конце года) и размещается на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Итоговая оценка складывается из суммы баллов, итоговый расчет таков:

Итоговая оценка эффективности учреждения (балл)	Уровень эффективности
42–36	высокая степень эффективности, оценка «отлично»
35–25	выше средней степени эффективности, оценка «хорошо»
24–15	средняя степень эффективности, оценка «удовлетворительно»
14–0	низкая степень эффективности, оценка «неудовлетворительно»

Рекомендации руководителям общеобразовательных организаций по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей

Показатель	Рекомендации	ОО
По базовой подготовке обучающихся	Организовать работу по изучению методических рекомендаций ФИПИ, предметных региональных комиссий по результатам ГИА 2019 года (в т.ч. изучение спецификаций, кодификаторов КИМ 2020 года)	Все ОО
По подготовке высокого уровня обучающихся	Создать условия для развития творческих способностей обучающихся, организовать работу по подготовке обучающихся к Всероссийской олимпиаде школьников (разработка программы по выявлению и поддержке одаренных и талантливых детей)	Все ОО
Объективность результатов внешней оценки	Заклучить договоры о деловом партнерстве с ОО, имеющими успешные и объективные результаты	МКОУ «Заринская СОШ», МКОУ «Кировская СОШ», МОУ «Останинская СОШ»
	Организовать сетевое взаимодействия с целью привлечения квалифицированных кадров для повышения качества образования	МКОУ «Голубковская СОШ им.М С.Устинова», МКОУ «Кировская СОШ», МОУ «Останинская СОШ»
	Создать условия для повышения квалификации педагогов по обеспечению	Все ОО



	объективности результатов оценочных процедур	
	Усилить внутришкольный контроль за выполнением единых требований к оцениванию обучающихся	Все ОО
	Организовать работу над повышением доли участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставления образовательных услуг	МОУ «Коптеловская СОШ», МОУ «ВССОШ № 2», МОУ «Верхнесинячихинская СОШ № 3», МКОУ «Заринская СОШ», МОУ «Костинская СОШ»
Условия осуществления образовательной деятельности	Запланировать денежные средства на приобретение персональных компьютеров	МОУ «Верхнесинячихинская СОШ № 2», МКОУ «Кировская СОШ», МОУ «Коптеловская СОШ»
	Разработать локальные нормативные акты для создания электронной библиотеки	Все ОО
Индивидуализация обучения	Организовать деятельность по программам с применением дистанционных образовательных технологий	Все ОО
Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Принять меры по стимулированию педагогических работников по повышению квалификационных категорий	МОУ «Верхнесинячихинская СОШ № 3», МОУ «Останинская СОШ», МКОУ «Ялунинская СОШ»
	Обеспечить включение педагогов в работу региональной методической службы Педсовет66	Все ОО
Качество и	Активизировать работу по	Все ОО

компетенции руководящих работников	привлечению внебюджетных средств	
Неэффективные показатели или показатели с необъективными последствиями	Активизировать профилактическую работу по недопущению травматизма детей	МОУ «Костинская СОШ», МОУ «Верхнесинячихинская СОШ № 2», МОУ «Верхнесинячихинская СОШ № 3»

Приложение № 2  
к письму Управления образования  
Администрации МО Алапаевское

План работы  
по совершенствованию эффективности деятельности руководителей ОО

Показатель	Рекомендации	Меры, принимаемые для выполнения рекомендаций	Сроки	Ответственные