АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АЛАПАЕВСКОЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 октября 2025г. № 1610

г. Алапаевск

О проведении муниципального смотра-конкурса на лучший коллективный договор среди организаций муниципального образования Алапаевское в 2025 году

В целях развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения эффективной системы переговоров и принятия взаимовыгодных решений в управлении социально-трудовой сферы муниципального образования Алапаевское,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести муниципальный смотр-конкурс на лучший коллективный договор среди организаций муниципального образования Алапаевское в 2025 году.
2. Утвердить Положение о муниципальном смотре-конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций муниципального образования Алапаевское в 2025 году (Приложение № 1).
3. Начальнику отдела межведомственного взаимодействия, обеспечения деятельности Администрации муниципального образования Алапаевское и территориальных органов (Е.М.Климина) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Алапаевское в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Главы муниципального образования Алапаевское по финансово-экономической политике И.В. Кукарских.

Глава муниципального образования
Алапаевское О.Р. Булатов

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Администрации
муниципального образования
Алапаевское
от 31 октября 2025г №1610
«О проведении
муниципального смотра-
конкурса на лучший
коллективный договор среди
организаций муниципального
образования Алапаевское в
2025 году»

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном смотре – конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций муниципального образования Алапаевское в 2025 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальном смотре – конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций муниципального образования Алапаевское (далее – Положение) устанавливает порядок и условия проведения муниципального смотра – конкурса на лучший коллективный договор среди организаций муниципального образования Алапаевское (далее – муниципальный смотр – конкурс).

1.2. Участниками муниципального смотра – конкурса могут быть организации, независимо от форм собственности и организационно – правовых форм (далее – организации – участники), зарегистрированные в установленном порядке на территории муниципального образования Алапаевское.

1.3. Не допускаются к участию в муниципальном смотре – конкурсе организации – участники, у которых в истекшем календарном году:

- имелась задолженность по заработной плате;
- были зарегистрированы коллективные трудовые споры;
- зарегистрированы случаи травматизма со смертельным исходом;
- имелись грубые нарушения трудового законодательства (восстановление на работе по решению суда и (или) инспекции труда, взыскание по суду и (или) предписанию инспекции труда задолженности по заработной плате, снятие дисциплинарных взысканий и другие нарушения в соответствии с трудовым законодательством).

2. Цели и задачи муниципального смотра – конкурса.

2.1. Цели муниципального смотра – конкурса:

2.1.1. Укрепление и развитие социального партнерства и коллективно-договорных отношений на территории муниципального образования Алапаевское.

2.1.2. Пропаганда и распространение передового опыта в сфере коллективно - договорных отношений.

2.1.3. Усиление взаимодействия Администрации муниципального образования Алапаевское, работодателей и профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений посредством коллективного договора.

2.2. Муниципальный смотр – конкурс направлен на решение следующих задач:

2.2.1. Выполнение сторонами социального партнерства обязательств регионального, территориального, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

2.2.2. Регулирование социально-трудовых отношений посредством коллективного договора.

3. Порядок и условия проведения муниципального смотра – конкурса

3.1. Муниципальный смотр – конкурс проводится по действующим коллективным договорам.

3.2. Муниципальный смотр – конкурс на лучший коллективный договор проводится в период **с 05.11.2025г. по 31.12.2025г**.

3.3. Материалы в конкурсную комиссию направляются с **05.11.2025г по 05.12.2025г.**

3.4. Рассмотрение конкурсной комиссией представленных на смотр – конкурс материалов и подведение итогов проходит в период с **08.12.2025г. по 18.12.2025г.**

3.5. Организационную работу по проведению муниципального смотра – конкурса осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном образовании Алапаевское.

3.6. Муниципальный смотр – конкурс среди участников проводится по двум группам:

– организации внебюджетной сферы (производственные предприятия, сельскохозяйственные предприятия и предприятия иных сфер деятельности);

– учреждения бюджетной сферы (образование, культура, здравоохранение).

3.7. Информация об условиях проведения муниципального смотра – конкурса публикуется в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования Алапаевское.

3.8. Организации – участники направляют в адрес территориальной

трехсторонней комиссии по регулированию социально –трудовых отношений муниципального образования Алапаевское до 05.12.2025г:

– заявку на участие в муниципальном смотре – конкурсе, согласно приложению 1 к настоящему Положению;

– информационную карту участника муниципального смотра – конкурса, согласно приложению 2 к настоящему Положению;

– коллективный договор с приложениями (копии). Коллективный договор, направленный на Конкурс, должен пройти уведомительную регистрацию Алапаевского центра занятости.

– иные документы и материалы по усмотрению участника смотра – конкурса.

– все представленные документы заверяются подписью председателя профсоюзной организации (при наличии) и подписью руководителя учреждения.

3.9. Организации – участники муниципального смотра – конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направленных для участия в смотре- конкурсе.

В случае выявления факта предоставления недостоверных сведений организации – участники не допускаются к участию в муниципальном смотре – конкурсе, либо снимаются с участия с муниципального смотра – конкурса в ходе его проведения.

4. Подведение итогов муниципального смотра – конкурса

4.1. Победители муниципального смотра – конкурса по соответствующей группе определяются решением территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Алапаевское.

4.2. Определение победителей муниципального смотра – конкурса проводится по критериям, приведенным в информационной карте, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.3. Победителем муниципального смотра – конкурса признается организация – участник, набравшая наибольшее количество баллов в группе.

4.4. При равном количестве набранных баллов победитель определяется по наивысшему значению показателя – льготы и компенсации работникам организации, не предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными правовыми актами.

4.5. Все критерии оцениваются по пятибалльной системе.

4.6. Информация об итогах муниципального смотра – конкурса размещается в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации муниципального образования Алапаевское.

5. Награждение

5.1. По итогам смотра - конкурса каждая организация – участник, не ставшая победителем, получает благодарность Администрации муниципального образования Алапаевское.

5.2. В каждой группе определяются победители, занявшие 1,2,3 места, которые награждаются дипломами и сертификатами:

1 место – 7 000 руб.,

2 место –5 000 руб.,

3 место – 3 000 руб.

Комиссия вправе дополнительно отметить и наградить наиболее отличившихся участников смотра – конкурса.

5.3. Финансовое обеспечение в награждении победителей смотра-конкурса осуществляется за счет средств Алапаевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования (органы отрасли «Образование») и Администрации муниципального образования Алапаевское.

5.4. Церемония награждения победителей смотра – конкурса проводится в торжественной обстановке.

Приложение 1
к Положению о муниципальном смотре – конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций муниципального образования Алапаевское

На бланке организации

ЗАЯВКА

на участие в муниципальном смотре – конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций муниципального образования Алапаевское

_____
(наименование организации)

Деятельность: _____

Зарегистрирован:_____
(дата регистрации)

_____
(орган, зарегистрировавший организацию – заявителя)

Заявляет о своем намерении принять участие в смотре – конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций муниципального образования Алапаевское. С порядком проведения смотра – конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагается информационная карта.

Руководитель организации:

«____» _____ 2025г _____ _____
(подпись) (Ф.И.О)

Председатель ППО:

«____» _____2025г _____ _____
(подпись) (Ф.И.О)

Приложение 2
к Положению о муниципальном смотре – конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций муниципального образования Алапаевское

Информационная карта
участника муниципального смотра – конкурса на лучший коллективный договор среди организаций муниципального образования Алапаевское

_____

(наименование организации)

1. Общие сведения:

Полное наименование организации:

_____

Юридический/почтовый адрес: _____

Телефон: _____

Ф.И.О.руководителя: _____

Численность работающих, всего (чел.)_____, в том числе с вредными и (или) опасными условиями труда: _____ чел.

Деятельность: _____

2. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

№ п/п	Показатели	Баллы	Расшифровка баллов
1.	Соответствие текста и содержания коллективного договора нормам и требованиям трудового законодательства		Максимум 5 баллов
2.	Регистрация коллективного договора в службе занятости г.Алапаевска		Представление в 7-дневный срок – 3 балла
3.	Наличие приложений к коллективному договору		За каждое приложение – 1 балл
4.	Своевременное внесение изменений и дополнений в коллективный договор		Максимум 2 балла
5.	Отсутствие задолженности по заработной плате на 1 января текущего года		Максимум 5 баллов
6.	Отсутствие в организации коллективных трудовых споров в течение календарного года		Максимум 5 баллов
7.	Отсутствие грубых нарушений трудового законодательства со стороны работодателя		Максимум 5 баллов
8.	Затраты на мероприятия по охране труда соответствуют нормативным требованиям		1 балл выше нормативных требований: На 5% - 2 балла На 10% - 3 балла На 15% - 4 балла На 20% и выше – 5 баллов

9.	Льготы и компенсации работникам организации, не предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными актами		По 3 балла за каждый показатель
10.	Информирование и отчет сторон (работодателей и уполномоченного органа трудового коллектива) о выполнении обязательств коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива		Ежегодно – 1 балл; 2 раза в год – 3 балла; Ежеквартально – 5 баллов
	Общее количество баллов:		

Руководитель организации:

«____» _____ 2025г _____ _____

(подпись) (Ф.И.О)

Председатель ППО:

«____» _____2025г _____ _____

(подпись) (Ф.И.О)